

ชื่อวิทยานิพนธ์

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ
ที่สำเร็จการศึกษาจากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน

นางสาวพริษา พงศ์สังกัจ

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ :

รองศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสุพรรณ	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประคิน สัจฉายา	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรพรรณ พุมอาภรณ์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรมवल นันทศุภวัฒน์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาจากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประชากรที่ใช้ในการวิจัยคือพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระหว่างปี พ.ศ. 2513 ถึง พ.ศ. 2535 กลุ่มตัวอย่างได้จากการสุ่มแบบเป็นระบบ จำนวน 304 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นประกอบด้วย ตอนที่ 1 ปัจจัยด้านการลงทุน ได้แก่ข้อมูลส่วนบุคคลและภาระงาน ตอนที่ 2 ปัจจัยด้านผลตอบแทน ได้แก่ค่าตอบแทน โอกาสก้าวหน้า การศึกษาต่อและฝึกอบรม สัมพันธภาพในองค์กร การมีส่วนร่วม-ตัดสินใจ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และความเป็นอิสระในการทำงาน ตรวจสอบความเที่ยงตรงด้านเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ หาค่าความเชื่อมั่นของปัจจัยด้านผลตอบแทนและภาระงานได้เท่ากับ 0.84 วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน เมตริกสหสัมพันธ์ และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า

1. กลุ่มตัวอย่างที่ออกจากวิชาชีพ มีระยะเวลาการทำงานในวิชาชีพเฉลี่ยเท่ากับ 3.88 ปี กลุ่มที่ยังอยู่ในวิชาชีพมีระยะเวลาการทำงานในวิชาชีพเฉลี่ยเท่ากับ 22.18 ปี

2. ปัจจัยด้านการลงทุน ได้แก่ อายุ และสถานภาพสมรส มีความสัมพันธ์ทางบวกกับระยะเวลาการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ภาวะครอบครัวมีความสัมพันธ์ทางบวกกับระยะเวลาการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ภูมิลำเนาและภาระงานมีความสัมพันธ์ทางลบกับระยะเวลาการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ปัจจัยด้านผลตอบแทน ได้แก่ ความเป็นอิสระในการทำงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับระยะเวลาการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 โอกาสก้าวหน้า การศึกษาต่อ และฝึกอบรม การมีส่วนร่วมตัดสินใจ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับระยะเวลาการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนค่าตอบแทน สัมพันธภาพในองค์กร และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่พบความสัมพันธ์กับระยะเวลาการทำงาน

4. ปัจจัยที่เป็นตัวร่วมทำนายระยะเวลาการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ได้แก่ อายุ และการมีส่วนร่วมตัดสินใจ โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .58995 มีอำนาจในการทำนายร้อยละ 34.80 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และเขียนเป็นสมการในรูปคะแนนดิบได้ดังนี้

$$\text{ระยะเวลาการทำงานในวิชาชีพ (ปี)} = - 20.63 + 1.16 (\text{อายุ}) + 2.29 (\text{การมีส่วนร่วมตัดสินใจ})$$

Thesis Title Factors Influencing Working Life Span of
Professional Nurses Graduated from Faculty
of Nursing Chiang Mai University

Author Miss Peeraya Phongsanggach

M.N.S. Nursing Administration

Examining Committee

Assoc.Prof. Dr.Wichit Srisuphan	Chairman
Assist.Prof. Dr.Prakin Suchaxaya	Member
Assist.Prof. Orapun Pumarporn	Member
Assist.Prof. Raymoul Nantsupawat	Member

Abstract

The purpose of this study was to identify factors influencing working life span of professional nurses graduated from Faculty of Nursing, Chiang Mai University. The population studied were nurses who graduated with a bachelors degree in nursing from Faculty of Nursing, Chiang Mai University between 1970 to 1992. A sample of 304 nurses was selected by systemic random sampling method. The questionnaire developed by the researcher was divided into 2 parts : part I - input factors including personal data and work load; and part II - outcome factors including benefits, promotion, continuing education and

training, organizational relationship, participatory decision, performance appraisal and autonomy. Content validity was examined by experts. Reliability was obtained at 0.84 for work load and outcome factors by means of Cronbach alpha coefficient. Data was analyzed by using frequency, percentage, mean, standard deviation, Pearson's product moment correlation coefficient, matrix correlation and stepwise multiple regression analysis.

The results of the study revealed that :

1. The mean of working life span of nurses who left the nursing profession was 3.88 years. The mean of working life span of nurses who are in the profession was 22.18 years.

2. Input factors : the positive relationship between age, marital status, and working life span was statistically significant at the level of .001 . The positive relationship between family responsibility and working life span was statistically significant at the level of .01 . The negative relationship between location, work load, and working life span was statistically significant at the level of .05 .

3. Outcome factors : the positive relationship between autonomy and working life span was statistically significant at the level of .001 . The positive relationship between promotion, continuing education and training, participatory decision, and working life span was statistically significant at the level of .01 . A relationship between benefits, organizational relationship, performance appraisal, and working life span was not found.

4. The best predictors of working life span were age and participatory decision at the statistically significant level of .01 . The multiple correlation was .58995, and the percentage accounted for the prediction was 34.80 .

Equation in raw score can be stated as follows :-

$$\text{Working life span (years)} = - 20.63 + 1.16 (\text{age}) + 2.29 (\text{participatory decision})$$



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved